

ВНИИ ТРУДА

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ (СПОСОБОВ)
ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ
ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА
БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА, И
ПРИМЕРНОГО ПЕРЕЧНЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ
МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ
РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ,
ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ
И ОХРАНУ ТРУДА**

20.01.2022



Статья 216². Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также **примерный перечень** таких информационных материалов утверждается **федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 773н

Зарегистрировано в Минюсте России 14 декабря 2021 г. N 66317

ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА

1. **Формами** (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации **являются**:

а) ознакомление работника при приеме на работу с **условиями трудового договора**, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда <ст. 57 ТК РФ>;

б) ознакомление работников с **результатами специальной оценки условий труда** на их рабочих местах <ст. 5 и 15 426-ФЗ>;

в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях <ст. 218 ТК РФ>;

г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте <ст. 214 и 218 ТК РФ>. При наличии у работодателя **электронного документооборота** ознакомление работников **допускается** осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 22 ноября
2021 г. N 377-ФЗ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Статья 22.1. **Электронный документооборот в сфере трудовых отношений**

Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса **не применяются** в отношении **трудовых книжек** и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, **акта о несчастном случае** на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, **документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда**, в том числе лично подписываемых работником.

2. Работодатели **могут** в зависимости от своих финансовых возможностей в дополнение к предусмотренным в пункте 1 формам (способам) **применять** следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

а) **размещение плакатов и листовок**, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;

б) **ознакомление работников с положениями коллективного договора** и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);

в) посещение рабочих мест (рабочих зон) с **визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования**, в том числе посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования, машин, механизмов, агрегатов с высоким риском получения работником травмы, а также обозначения соответствующими знаками безопасности зон, участков, оборудования, где обязательно применение средств индивидуальной защиты;

г) **распространение периодических корпоративных изданий** (журналов, информационных бюллетеней, информационных листов и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;

д) **распространение печатных информационных материалов** (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах;

е) **рассылка по электронной почте или почтовой связью** печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам.

3. Работодатели **могут** в зависимости от своих финансовых возможностей **применять** следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **видеоматериалов**:

а) **демонстрацию информационных тематических видеороликов** или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, **при проведении инструктажей** и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;

б) **демонстрацию информационных тематических видеороликов** или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, **по корпоративному телевидению** (при его наличии) и видеоканалам в производственных помещениях, кабинетах (уголках) по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;

в) информирование работников об их трудовых правах в **формате интернет-журнала** событий (блога);

г) **демонстрацию видеоматериалов** (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) **на профильных тематических выставках**, конференциях, круглых столах и семинарах.

4. Работодатели **могут** в зависимости от своих финансовых возможностей **применять** следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием **интернет-ресурсов**:

а) размещение **на официальном сайте** работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - интернет-сайт работодателя) (при наличии) **сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда**;

б) размещение **информационных тематических видеороликов** или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, **как на закрытых, так и на общедоступных страницах видеоканалов**;

в) размещение **на корпоративном портале** (как внутреннем, предназначенном только для сотрудников, так и открытом для всех заинтересованных лиц) (далее - корпоративный портал), а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) **электронных периодических корпоративных изданий**, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

г) размещение **на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте** работодателя (при наличии) актуальной информации о **политике** работодателя, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников, **библиотеки трудовых ситуаций** и **разъяснений спорных ситуаций** с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

д) **размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте** работодателя (при наличии) **ссылок на сайт** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

е) **размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя** (при наличии) **ссылок на сайт** Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

ж) **возможность доступа** (с учетом должностных обязанностей) **к справочным правовым информационным системам**, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также **к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации** о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;

з) возможность **использования для размещения актуальной информации** о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц **в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями** (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

и) размещение **на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя** (при наличии) **текста коллективного договора**, отраслевого соглашения (при наличии).

5. Работодатель **может применять любые** из перечисленных в пунктах 2 - 4 настоящего приложения формы (способы) информирования **по отдельности или совместно**, а также применять **иные** предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ В ЦЕЛЯХ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА

1. Визуальная/печатная информация:

- а) коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;
- б) периодические корпоративные издания - газеты, журналы, иная аналогичная печатная продукция, выпускаемая работодателем или распространяемая им в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- в) листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые или распространяемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

2. Видеоматериалы:

- а) информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- б) информационные программы на корпоративном телевидении работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

3. Интернет-ресурсы:

- а) информационные ресурсы на корпоративном портале/интернет-сайте работодателя в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- б) информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;
- в) информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;
- г) тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах.

Кузнецова Екатерина Анатольевна
Заместитель директора Центра исследований
охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

